



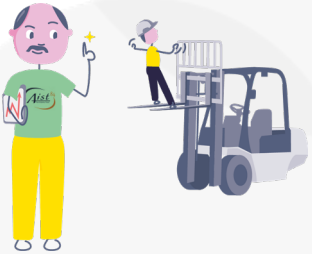
Prévention et santé au travail

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

26 JUIN 2025

ENJEUX DE SANTÉ AU TRAVAIL

Pourquoi investir dans la prévention et la santé au travail ?



Prévenir les risques professionnels

Réduire les accidents, les arrêts de travail, et les maladies professionnelles pour protéger les salariés et sécuriser l'activité.



Maintenir les compétences dans l'emploi

Accompagner les salariés fragilisés pour éviter les ruptures de parcours et préserver les savoir-faire.



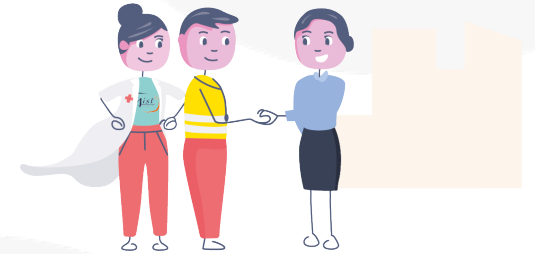
Améliorer la qualité de vie et l'engagement au travail

Favoriser un environnement sain et motivant pour renforcer la fidélisation, la motivation et la productivité.



Anticiper les évolutions du monde du travail

Prendre en compte les impacts du vieillissement, du numérique, des nouvelles organisations et du changement climatique.



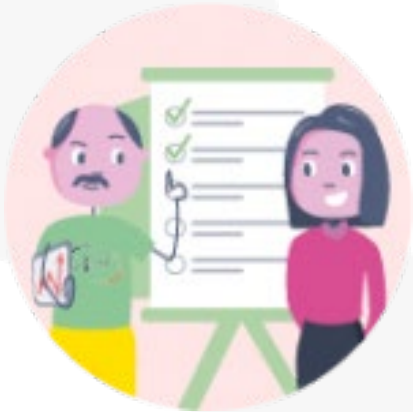
Valoriser votre responsabilité d'employeur

Faire de la santé au travail un levier d'image, d'attractivité et de performance durable.

NOS MISSIONS

Notre offre de services est pensée pour répondre
aux besoins des entreprises et des salariés et s'articule autour de

3 missions



**Le déploiement de
la prévention en
entreprise**

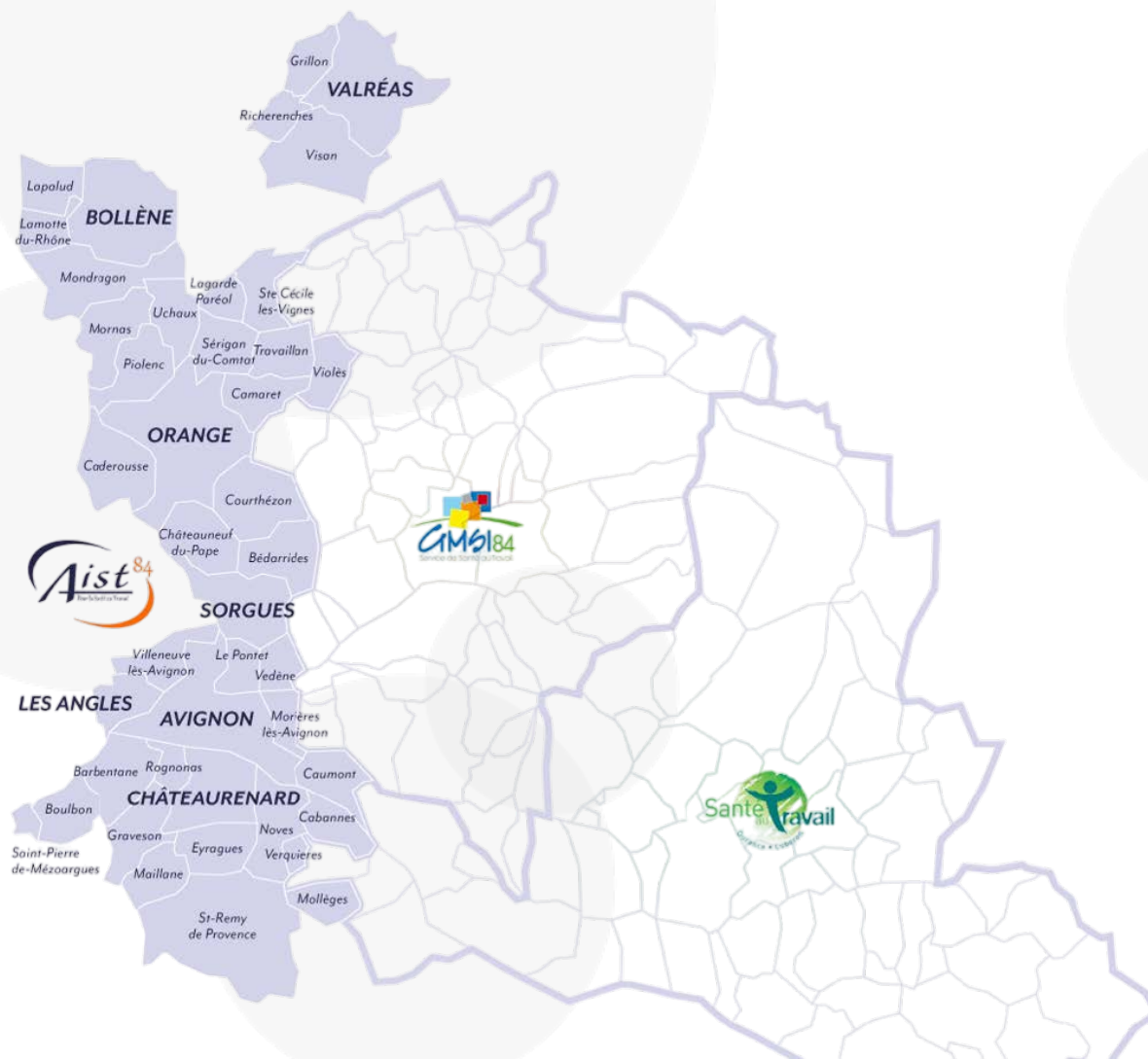


**Le suivi de santé
des travailleurs**



**La prévention de
la désinsertion
professionnelle**

NOTRE TERRITOIRE



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

NOS CENTRES

- Avignon
- Les Angles
- Châteaurenard
- Sorgues
- Orange
- Bollène
- Valréas



Prévention et santé au travail

CHIFFRES CLÉS - FIN 2024

9 000

**ENTREPRISES
ADHERENTES**

80% de TPE

2000 adhérents : 1 seul salarié
< 20%

↑ **1400 ADHESIONS**
↓ **1500 RADIATIONS**

800/1500 radiés
Absence de personnel

100 000

**salariés
suivis**

40% Catégorie Employés

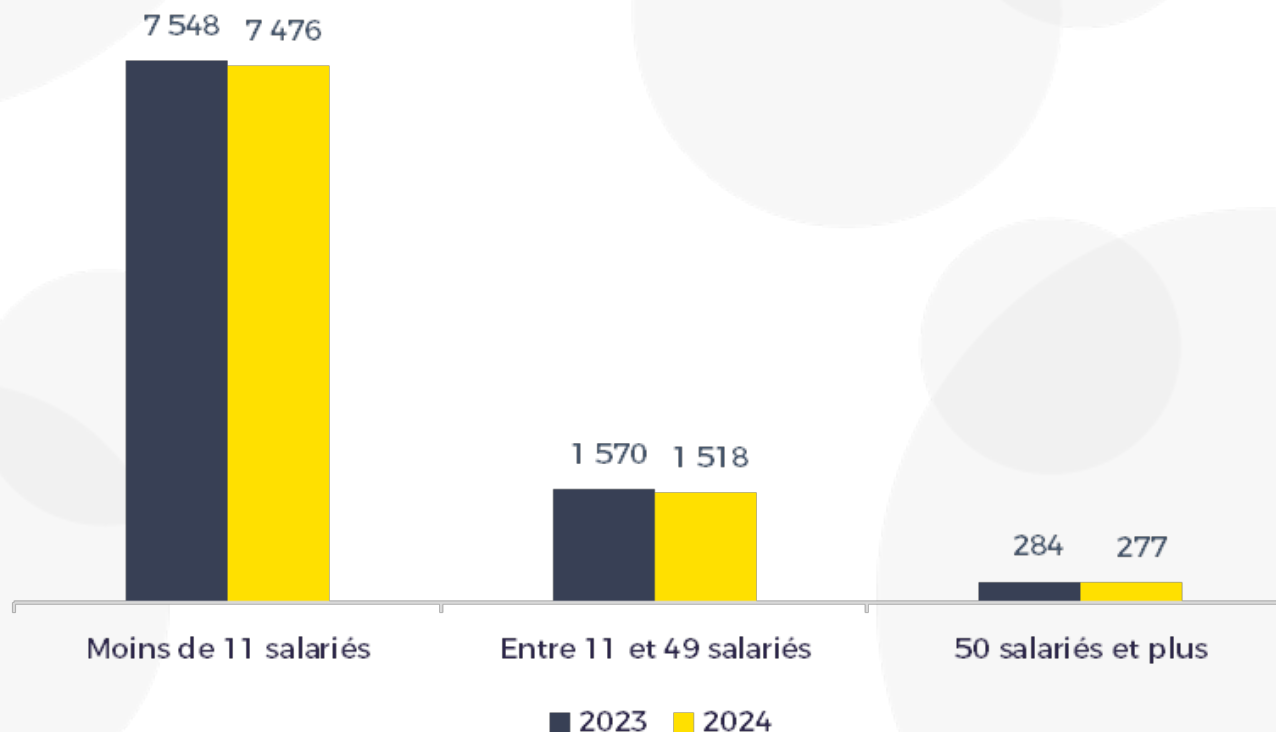
22% SIR

30% senior
57% 25-49 ans

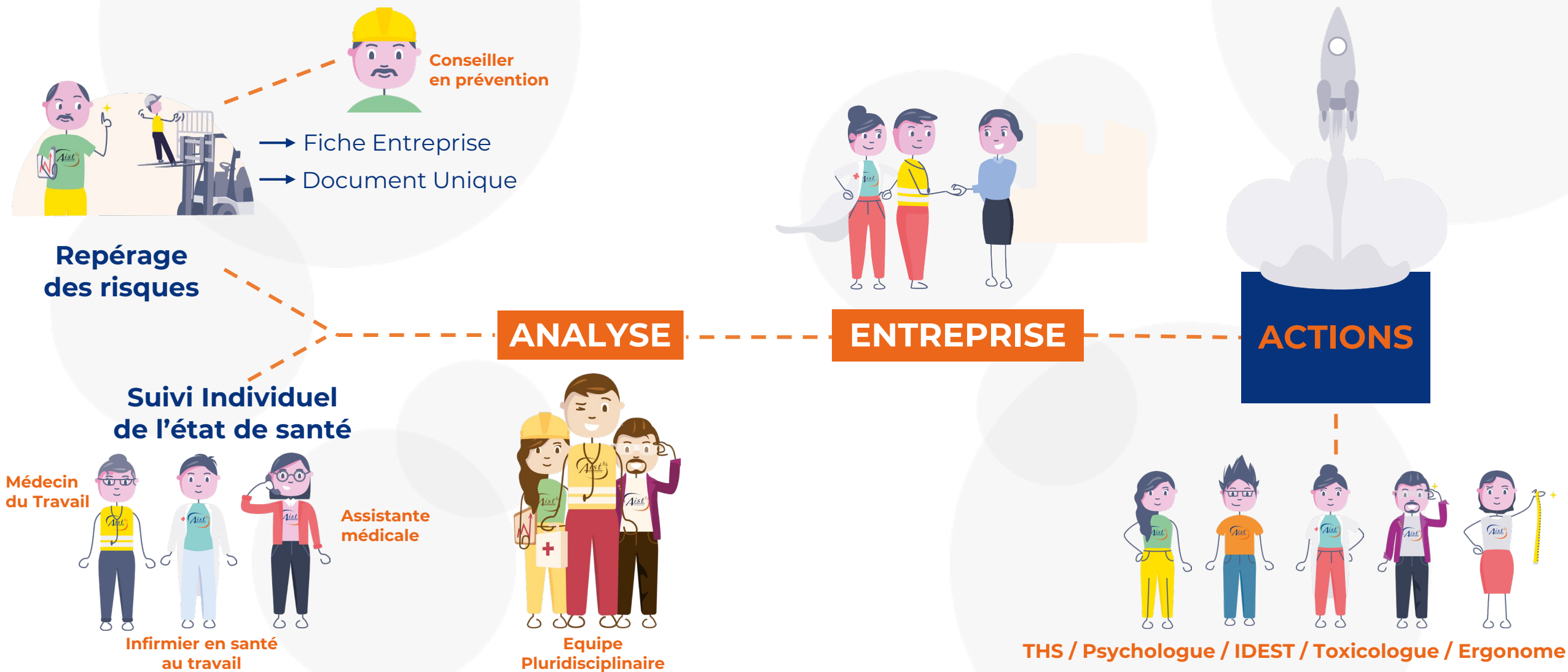
ENTREPRISES ET SALARIÉS

Stabilité du territoire

Répartition des établissements par taille d'entreprise



MODE D'INTERVENTION





Prévention et santé au travail

Notre

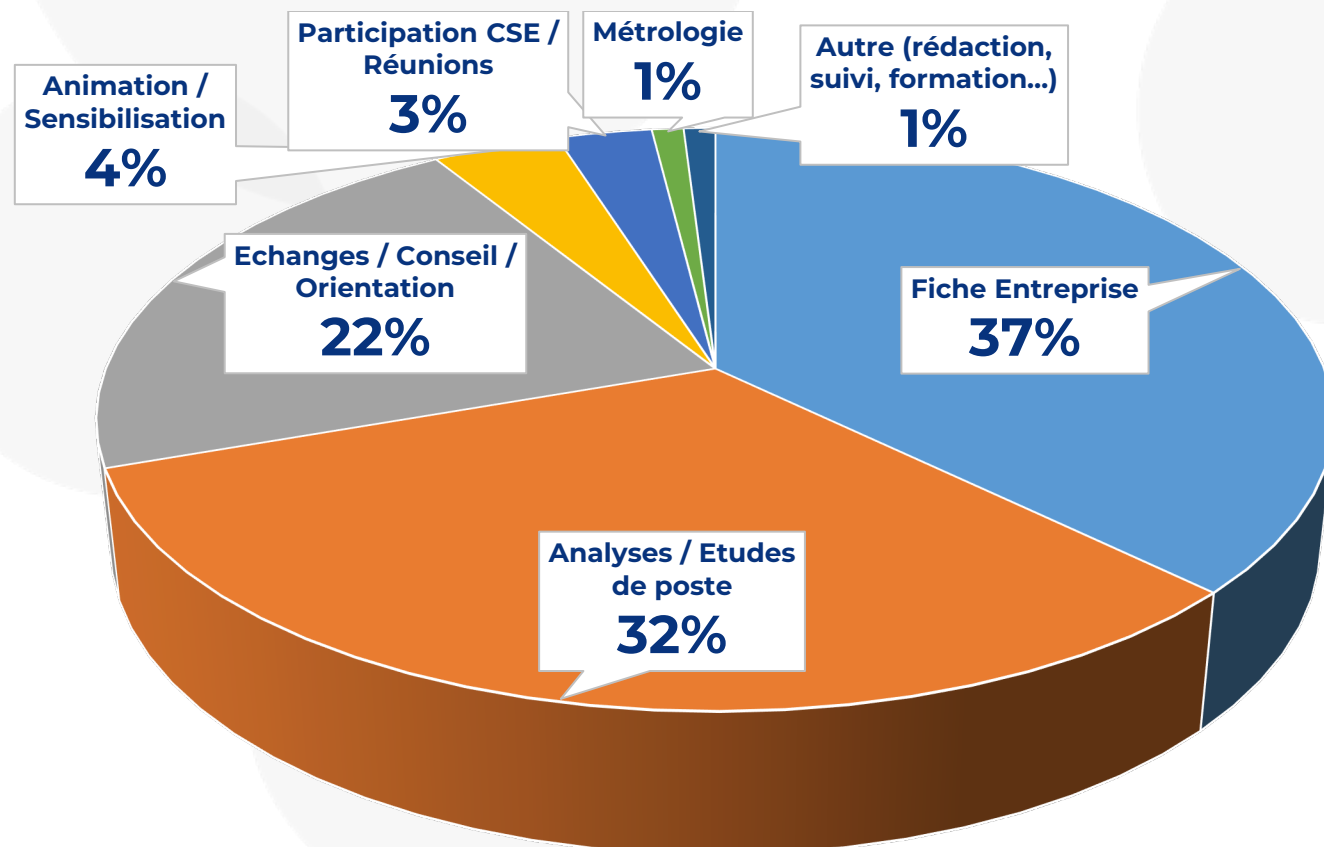
OFFRE SOCLE

est composée de

3 volets

1 LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

PRINCIPALES ACTIONS EN MILIEU DU TRAVAIL



4 000 AMT
Dans 2 500 Entreprises
1,7 AMT/ Entreprises

26%
des adhérents ont bénéficié
d'une AMT
en 2024

+ 35%
2024/2023

50%
sur 4 ans



BILAN DES ACTIONS < 4 ANS

68 000

Nombre de salariés
couverts par une AMT
de moins de 4 ans.

50%

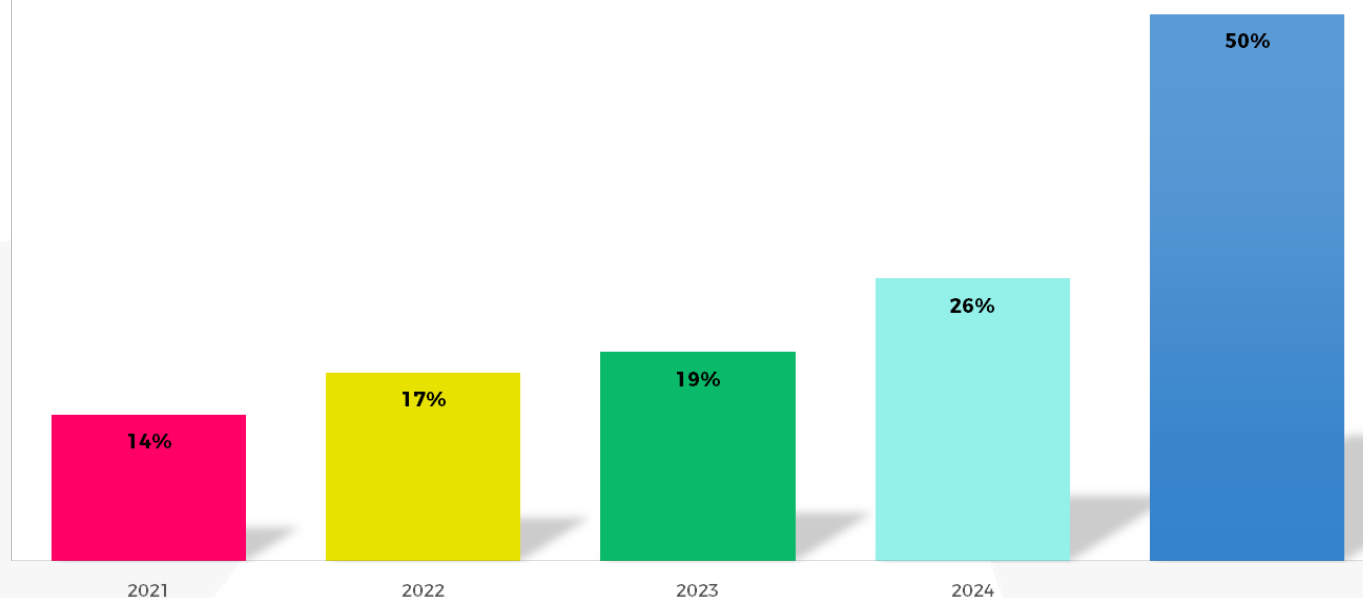
entreprises ont
bénéficié d'au moins 1
AMT dans les 4 ans

2 418

réalisées en 2024

↑ 35%
2024/2023

Établissements ayant bénéficié d'une AMT de 2021 à 2024



NATURE DES RISQUES LIÉS À NOS AMT

Accompagnement spécifique / Sensibilisations collectives / Métrologies

TOP 5 de ce type d'AMT



Manutention, postures, gestes répétitifs,
travail sur écran



Risque chimique ou biologique



Risques psychosociaux (RPS)

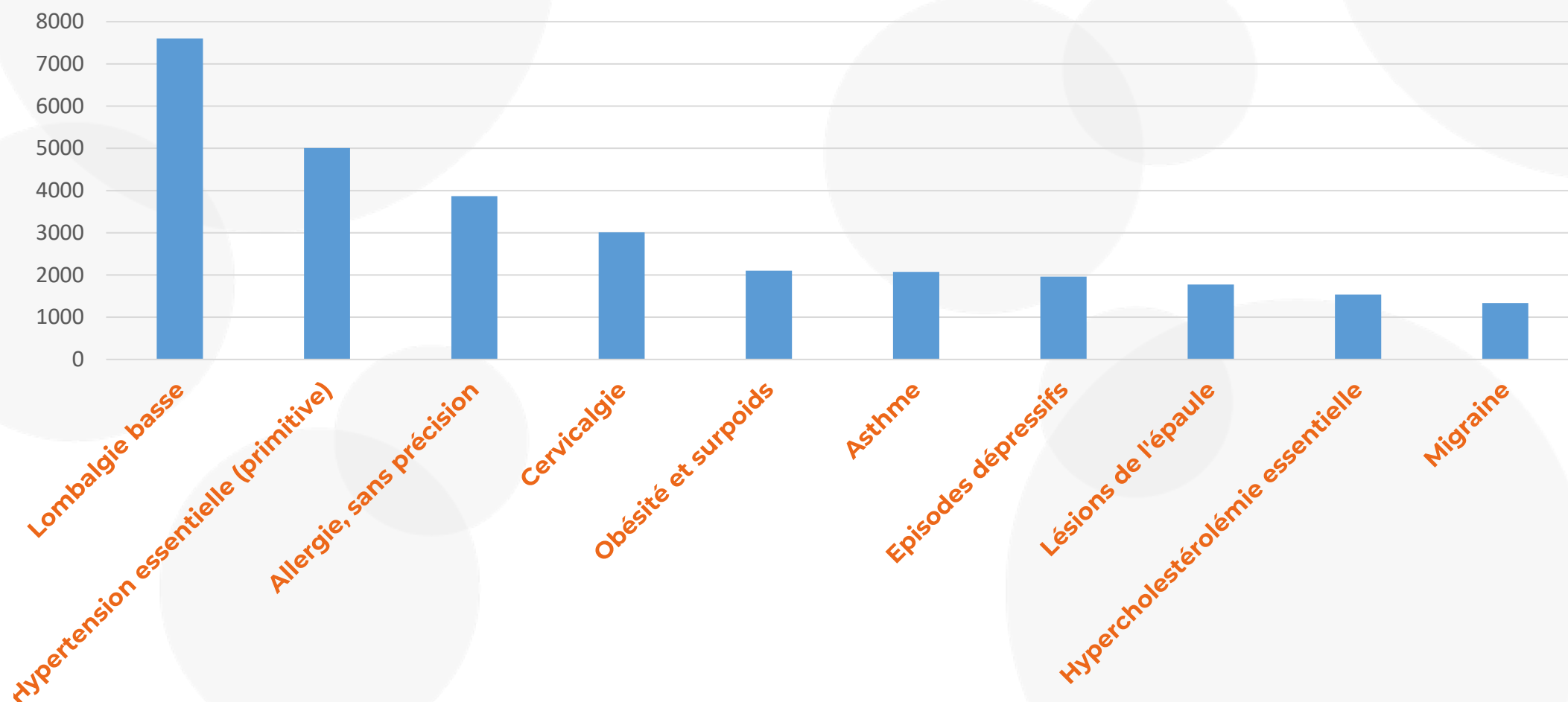


Information collective



Travail sur écran

PATHOLOGIES PRINCIPALES





FICHES D'ENTREPRISE

1 406

réalisées en 2023
↑ **23%** 2024/2023

6 351

réalisées au total

49%

ont une FE < 4 ans

35%

Des adhérents
avec 1 seul salarié
à jour

Salariés couverts par une FE : ↑ **7%** 2024/2023

Etablissements couverts par une FE : ↑ **14%** 2024/2023

75% DES FICHES D'ENTREPRISE RÉALISÉES : ↑ 15% 2024/2023
SOIT 92% DES SALARIÉS COUVERTS : ↑ 8% 2024/2023

DOCUMENT UNIQUE

Document légal qui regroupe l'**évaluation des risques auxquels sont exposés les salariés** d'une entreprise.

Il est **obligatoire pour toute entreprise à partir d'un salarié** et doit être mis à jour à chaque changement, quelle que soit la taille de la structure.

DUERP > **identification des risques présents sur les lieux de travail**

Mise en place des actions de prévention adaptées

Contribue à préserver la santé physique et mentale des salariés

133

Adhérents ont bénéficié d'une
AMT « Accompagnement
DUERP »

4 913

DUERP déposés

53%

Des adhérents



Prévention et santé au travail

PARTICIPATION AU CSE

Les Services de Prévention et de Santé au Travail peuvent participer à des **réunions CSE/CSSCT** relevant des **sujets de santé, sécurité et conditions de travail**.

88

Réunions CSE/CCT
avec l'AIST 84

42 / 277

Adhérents de
+ de 50 salariés

Informez et conseillez les représentants des travailleurs
sur les questions touchant aux conditions de travail et aux actions de prévention
en matière de santé et de sécurité.

2 LE SUIVI DE SANTÉ DES TRAVAILLEURS

SALARIÉS SUIVIS :

SIG**86%**

de salariés à jour

SIA**87%**

de salariés à jour

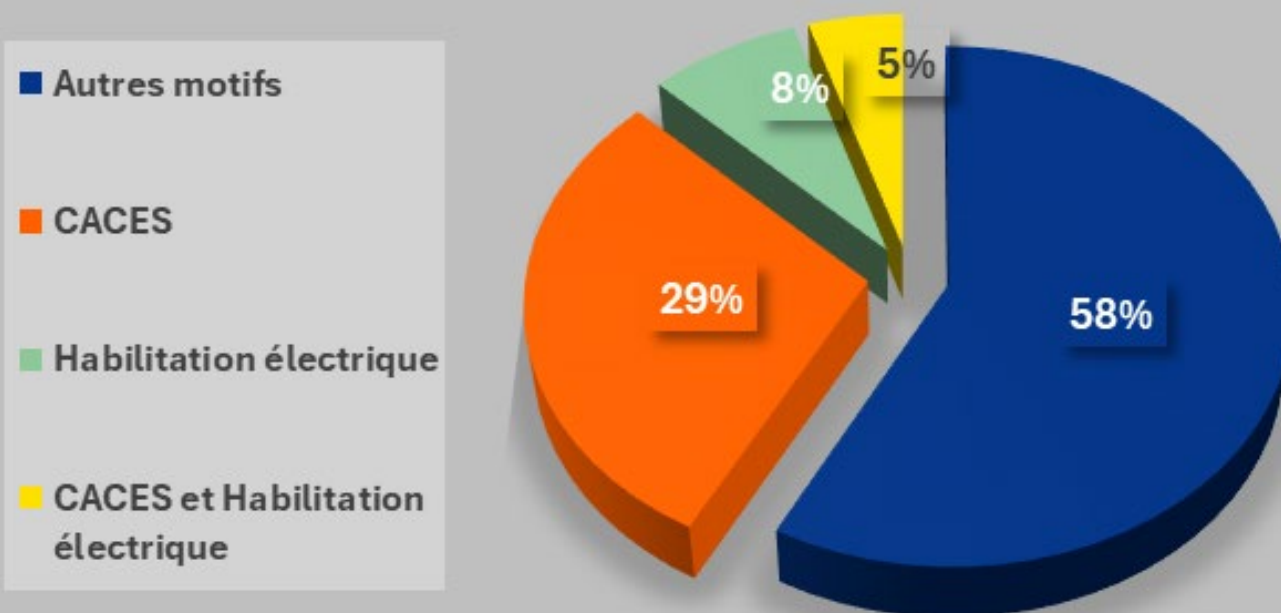
SIR**84%**

de salariés à jour

100 000salariés suivis
en 2024**50 000** visites,
soit une progression
de **5%** / 2023**1/2** salariés
suivis en 2024**85 %** des salariés
ont bénéficié d'au
moins une visite au
cours des 5 dernières
années**72 % au national****15%** absentéisme
(report de la visite)

SALARIÉS DÉCLARÉS

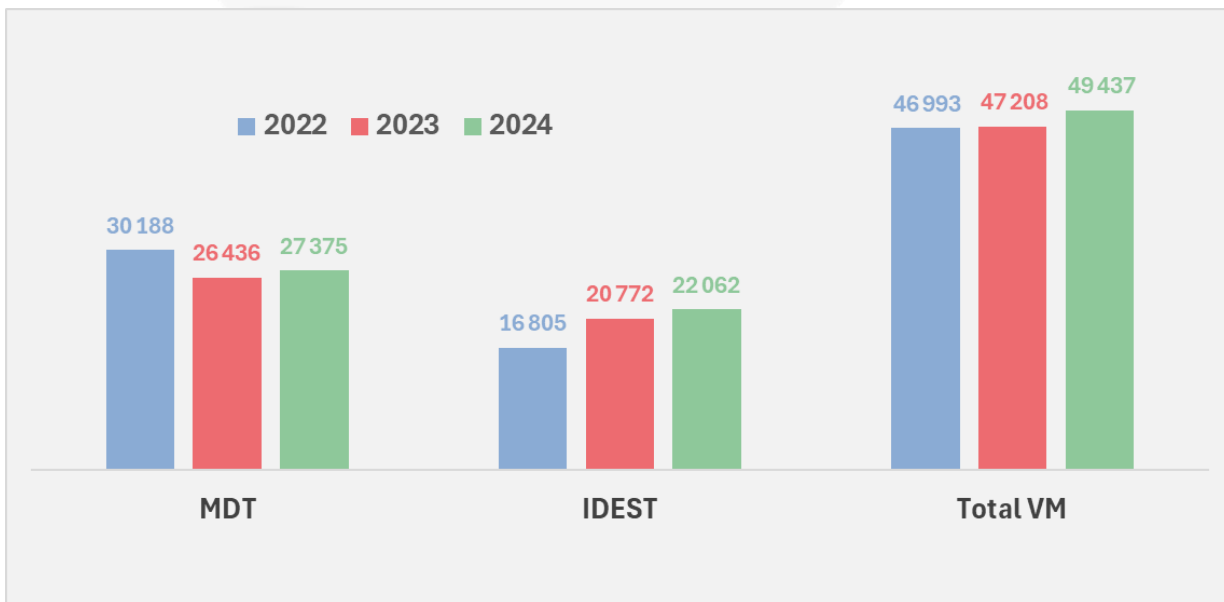
Motifs de Surveillance Individuelle Renforcée



49 437 EXAMENS MÉDICAUX

Progression de 4,7 % par rapport à 2023

Visites médicales par consultant

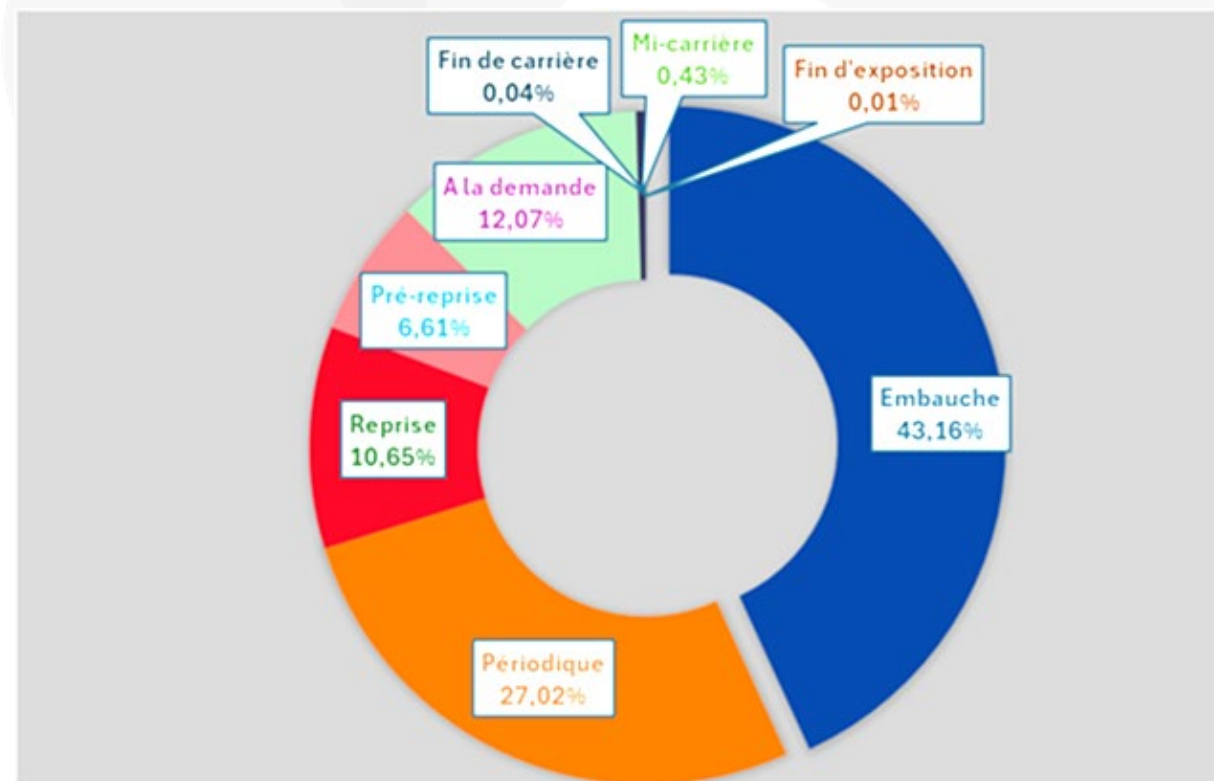


27 000
MDT

22 000
IDEST

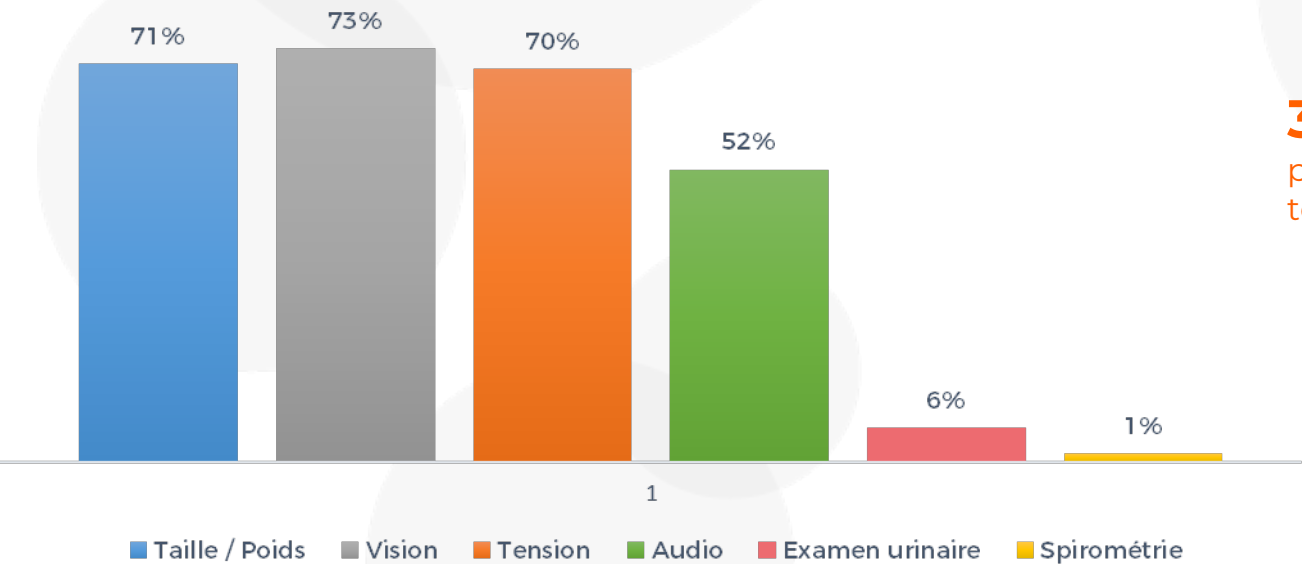
Téléconsultation
< 1%

Nature des visites



EXAMENS COMPLÉMENTAIRES

Ratio examens complémentaires / visites



36 184
tests de vision



34 444
prises de tension



2 975
tests urinaires



25 615
examens audios



729
spirométries



34 899
Indices de Masse Corporelle



CONCLUSION DES VISITES

1 292

avis d'inaptitudes

3% des consultations

1,4% des salariés suivis

5 778

Adaptations de poste

11,4% des consultations

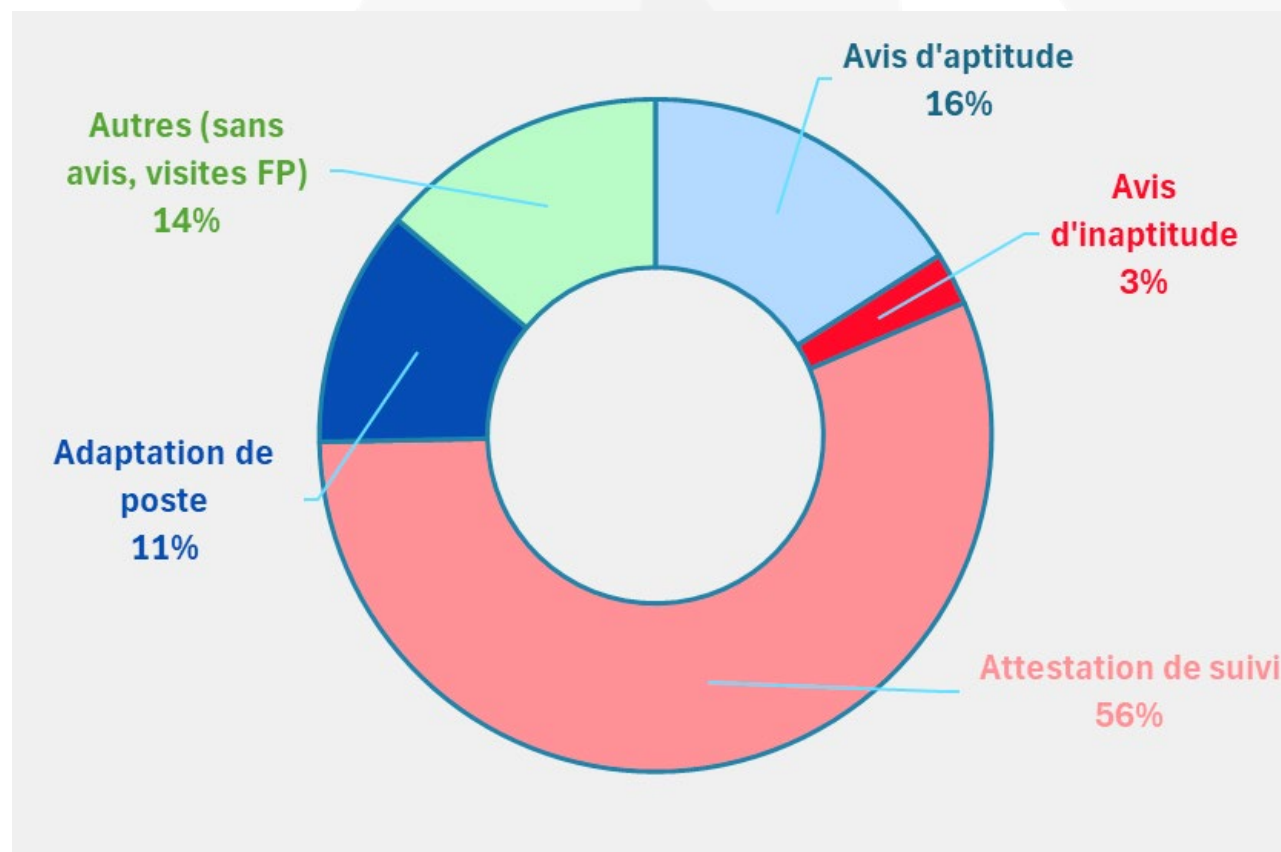
8%

Absentéisme global

10% en 2023

↓ 20%

Les conclusions des professionnels de santé



BILAN PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

Genre féminin
= 78% des
orientations

146 orientations
pour 142
salariés

Répartition homogène de
l'âge de la Population

Les situations de souffrances sont
diffuses indépendamment de l'âge

Profil type du salarié qui consulte

Genre : Femme

Âge : 41 ans

Secteur d'activité : Santé humaine et action sociale

Structure : Entreprise de moins de 50 salariés

Statut : Employée

50% des consultations
concerne la santé humaine
et l'action sociale (Code NAF
Q) et le commerce (Code
NAF G)

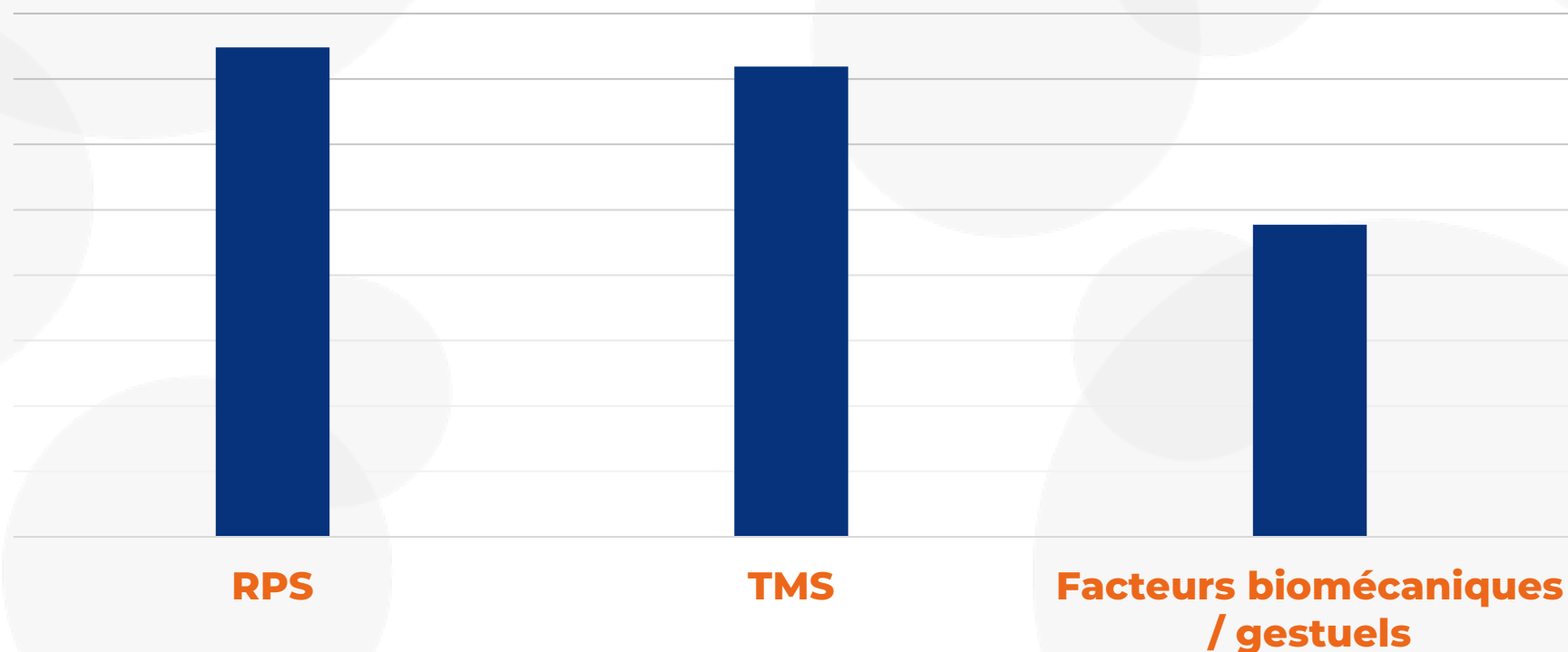
Le Code NAF Q n'est pas le plus
représentatif chez les adhérents

66% des consultations se font
pour les entreprises de moins de
50 salariés

24% des consultations concernent des
entreprises de moins de 10 salariés

SALARIÉS INAPTES

PRINCIPALES CAUSES MÉDICALES D'INAPTITUDES



FOCUS SUR L'ACTIVITÉ DE LA CELLULE DE PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Equipe :

Responsable, Médecin du travail, IDEST, Assistante Médicale, Assistante sociale, et une Psychologue du travail / Ergonome.



Chiffres clés 2024 :

419 Orientations vers la cellule PDP

214 consultations spécialisées par la cellule PDP réalisés

360 accompagnements mis en place

2716 échanges

3 PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

CHIFFRES CLÉS 2024 :

823

**Salariés reçus par
le service social
du travail**
+ **31%** / 2023

854

**Aménagement de
poste**
x2 / 2023

885

**Salariés
accompagnés dans
le maintien en
emploi**

534

RQTH
+ **25%** /
2023

PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

L'accompagnement individuel du salarié :

- **22 %** des accompagnements ont été clôturés
- Dont **56 %** ont été clôturés en situation de maintien En Emploi
- Dont **44 %** sans Maintien en Emploi

Aucun salarié accompagné par la cellule est en situation de précarité à la fin de l'accompagnement

L'information et le conseil aux entreprises adhérentes :

- **10** Actions en Milieu de Travail
- **3** Ateliers thématiques
- **2** Sensibilisations aux handicaps en interne
- **1** Intervention pour informer les salariés d'une entreprise sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

PARTENAIRES

17 Commissions Maintien En Emploi

8 Revues de dossier avec les partenaires extérieures

Membre du comité de pilotage du Comité départemental de la Prévention de la Désinsertion Professionnelle de Vaucluse

13 Réunions effectuées





Prévention et santé au travail

ZOOM SUR LE PROJET DE SERVICE

Un projet ambitieux sur 5 ans



C'est un projet ambitieux qui fixe nos **14 axes de travail prioritaires**.

Ce **véritable outil de pilotage** nous aide à définir nos actions et nous guide dans l'**atteinte de nos objectifs**.

Il a démarré en 2023 et prendra fin en 2027.

POUR TOUJOURS MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

14 AXES / 5 THÈMES



CONNAÎTRE LES RISQUES POUR MIEUX PRÉVENIR

Axe 1 : Évaluation des risques

Axe 2 : Traçabilité des expositions

AGIR DE MANIÈRE CIBLÉE SUR DES RISQUES OU DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

AGIR SUR DES RISQUES

Axe 3 : Risque chimique

Axe 4 : Risques Psychosociaux (RPS)

Axe 5 : Troubles Musculosquelettiques (TMS)

Axe 6 : Risque routier

Axe 7 : Chutes de hauteur



AGIR SUR DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES (SECTEUR MULTIRISQUES ET MODALITÉS DE TRAVAIL ÉMERGENTES)

Axe 8 : Secteur de la propreté

Axe 9 : Télétravail, dont approche QVCT

14 AXES / 5 THÈMES



ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS DANS UN OBJECTIF DE PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Axe 10 : Maintien dans l'emploi / Prévention de la désinsertion professionnelle

Axe 11 : Visites / Suivi individuel des salariés



OUVRIR LA SANTÉ AU TRAVAIL SUR LA SANTÉ DU QUOTIDIEN

Axe 12 : Professionnels de santé

Axe 13 : Promotion de la santé / Santé publique



RENFORCER LES MODALITÉS D'ACTION DES ÉQUIPES

Axe 14 : Ressources prévention pour les équipes

ZOOM SUR LA PREVENTION DU RISQUE CHIMIQUE

2024 MISE EN PLACE D'UNE COMMISSION RISQUE CHIMIQUE



Le risque chimique

2ème

cause de maladies professionnelles en France

Mise en place de l'outil « **Repérage des cancérogènes** » pour les consultants

182

Adhérents ont utilisé QUARKS SAFETY
(Outil dédié à toutes les étapes de la prévention des risques chimiques

↑ 40% / 2023

QUARKS
safety





Prévention et santé au travail

OFFRE SPÉCIFIQUE : TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS ET CHEFS D'ENTREPRISE

Offre commune aux SPSTI en Vaucluse :



La prévention des
risques professionnels



Le suivi de l'état
de santé



La prévention
de la désinsertion
professionnelle



Evaluation de la charge
mentale via Amarok

Que vous soyez **employeur, salarié, chef d'entreprise** ou **travailleur indépendant**,
notre offre de services est pensée pour répondre à vos besoins

ZOOM SUR LE DISPOSITIF Amarok e-santé

- **260 dirigeant(e)s** : évaluation de la santé terminée
- **71 dirigeant(e)s** : dépistage burnout terminé
- **10 dirigeant(e)s** : accès à la prise en charge



**Amarok
e-Santé**



163

Dirigeant(e)s balance positive

97

Dirigeant(e)s balance négatives



34% Hommes

66% Femmes



ZOOM SUR LE DISPOSITIF Amarok e-santé



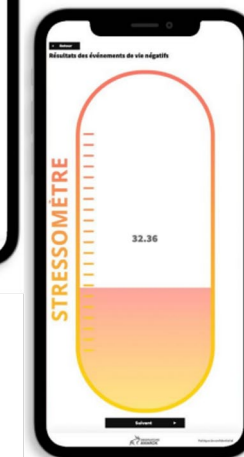
6 principaux satisfacteurs

1. Satisfaction de la clientèle **(51%)**
2. Bon climat social **(42%)**
3. Bonne implication du personnel **(38%)**
4. Prise de vacances du dirigeant **(30%)**
5. Recrutement d'un salarié **(29%)**
6. Bon résultat annuel **(26%)**



6 principaux stressseurs :

1. Surcharge de travail du dirigeant **(56%)**
2. Absence de personnel **(35%)**
3. Manque de reconnaissance du dirigeant **(28%)**
4. Problème de trésorerie **(28%)**
5. Baisse de l'activité commerciale **(26%)**
6. Pression de la concurrence **(23%)**



OFFRE COMPLEMENTAIRE

L'AIST 84 a choisi d'intégrer le module **NOA** à son offre pour plusieurs raisons stratégiques et opérationnelles :

33 000 actions
de prévention référencées

- Réponse à une obligation légale
- Outil avancé et intégré
- Collaboration renforcée
- Recommandations personnalisées
- Archivage sécurisé

41 016 risques
tracés dans noa
moyenne de 12 par
adhérent

3 441 adhérents
ont souscrit à l'abonnement noa
Soit 37 % des adhérents



COMMUNICATION



+ 2 000 abonnés
Linkedin
↑ 45% / 2023



48 campagnes emailing
Soit 402 656 emails
> 4 / mois



Site web :
14 000 utilisateurs actifs
↑ 96%

83 000 vues
↑ 135%



Actualités
agenda prévention,
offre de services,
documentation, conseils...

SENSIBILISATIONS

12 événements ont été organisés en 2024 pour sensibiliser salariés et employeurs sur des thématiques variées en lien avec l'actualité.

Au total plus de **400** personnes ont participé à nos événements

2 événements majeurs :

- **Soirée cinéma débat** le 11 avril 2024
- **Sensibilisation sur le thème « Harcèlement sexuel et moral au travail »** le 10 octobre 2024



SOIRÉE CINÉMA-DÉBAT

5^{ème} édition du cinéma anime le débat autour du workaholisme



ENCORE UN IMMENSE SUCCÈS

Eveiller les consciences et ouvrir le débat sur le workaholisme (l'addiction au travail) grâce au film « Un homme pressé » réalisé par Hervé Mimran.

Près de 200 personnes présentes

Cédric Julien, médecin du travail au CHU de Montpellier et spécialiste du workaholisme, et Amandine Baudy, médecin du travail à l'AIST 84

Matinée prévention « Harcèlement moral et sexuel au travail »



Franc succès avec une salle comble !

Le Dr **Ceccarda Fornaciari**, médecin du travail à l'AIST 84, **Nadia Zahir**, référente harcèlement à l'AIST 84, et **Nicolas Santiago**, juriste à l'AMAV y ont répondu pour sensibiliser, prévenir et conseiller afin d'adopter des stratégies pour un environnement de travail sain.

Environ 80 participants



Prévention et santé au travail

MERCI
POUR VOTRE
ATTENTION