



Prévention et santé au travail

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

PRÉSENTÉ À L'OCCASION DE NOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
ORDINAIRE DU 22 JUIN 2023

NOS MISSIONS

Notre offre de services est pensée pour répondre aux besoins des entreprises et des salariés et s'articule autour de **3 missions**



Le déploiement
de la prévention
en entreprise



Le suivi de santé
des travailleurs

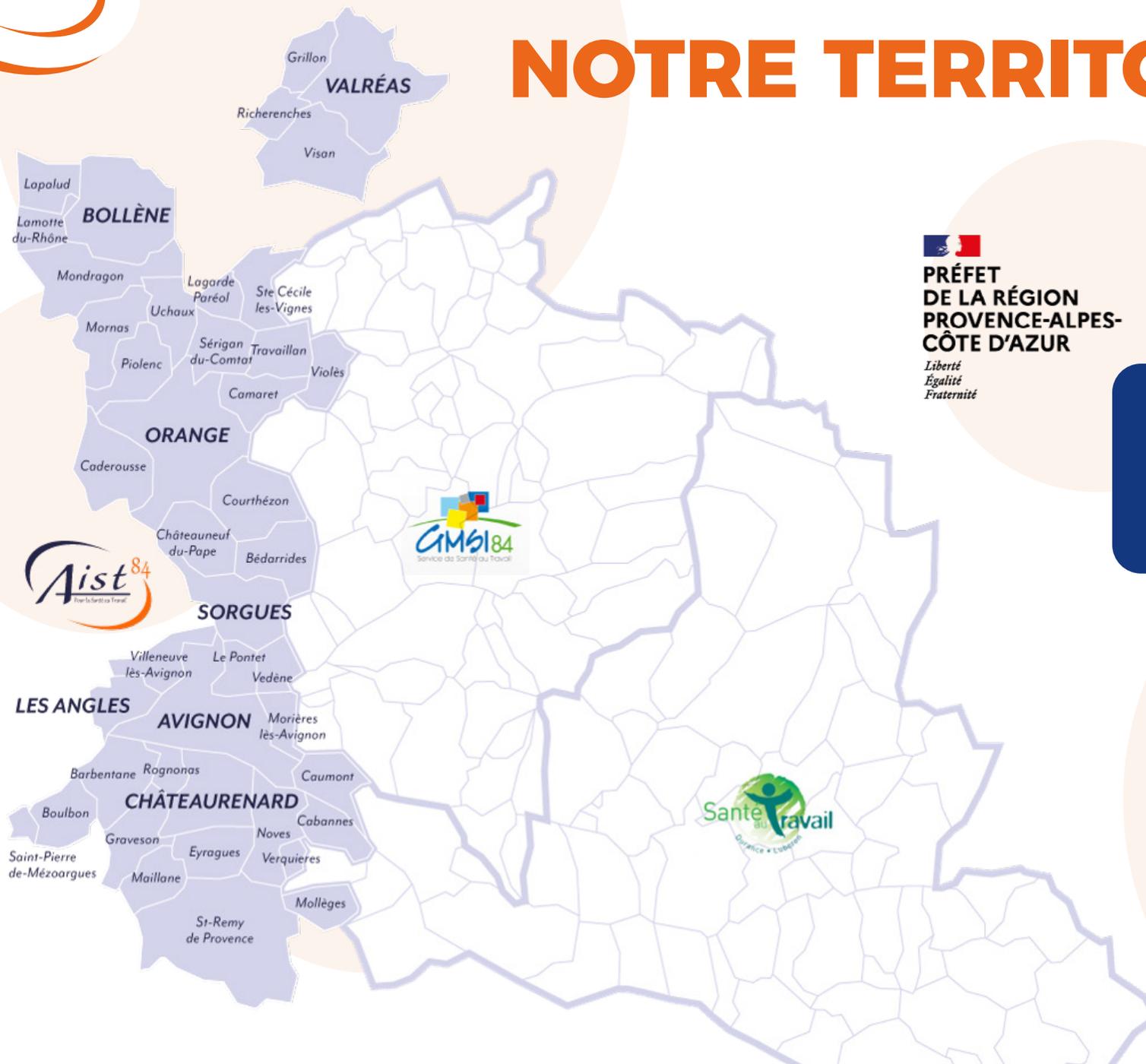


La prévention de
la désinsertion
professionnelle

CERTIFICATION EN 3 NIVEAUX

1^{er} NIVEAU EN 2025

NOTRE TERRITOIRE



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

**AGRÈMENT
RENOUVELÉ
en 12/2020**

GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

5 représentants

Employeurs

désignés par les
organisations patronales

Président = employeur

5 représentants

Salariés

désignés par
les organisation syndicales

Trésorier = salarié

COMMISSION DE CONTRÔLE

12 représentants

Salariés

désignés par
les organisations syndicales

Président = salarié

6 représentants

Employeurs

désignés par
les organisations patronales

Secrétaire = employeur



CHIFFRES CLÉS - FIN 2022

91000

**ENTREPRISES
ADHÉRENTES**

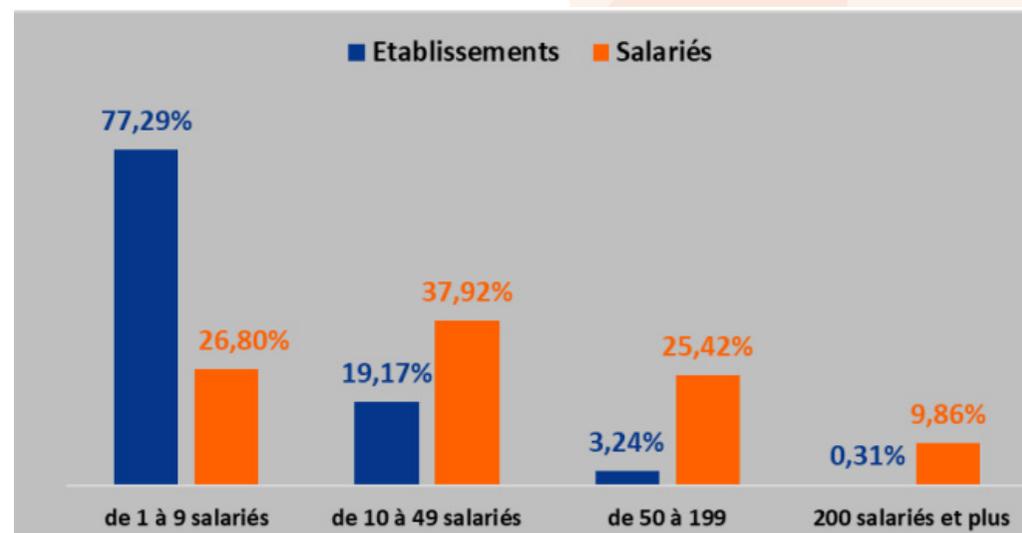
**↑ 1000 ADHÉSIONS
↓ 1200 RADIATIONS**

**80% < 10 SALARIÉS
↑ 4% / 2021**

**1 000 000
SALARIÉS SUIVIS**

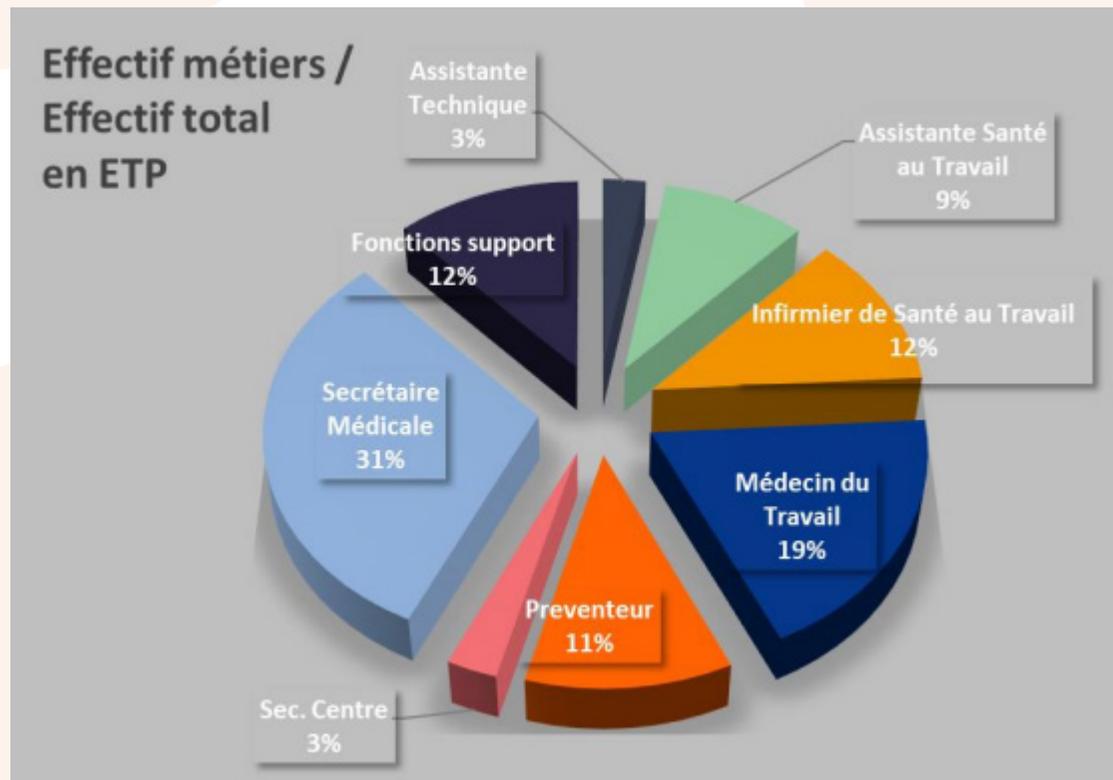
ENTREPRISES ET SALARIÉS

	NOMBRES D'ENTREPRISES		NOMBRES DE SALARIÉS	
	2021	2022	2021	2022
De 1 à 4 salariés	5 167	5 119	10 650	10 404
De 5 à 9 salariés	1 856	1 921	11 413	12 206
De 10 à 49 salariés	1 682	1 746	30 282	31 988
De 50 à 199 salariés	297	295	20 880	21 440
De 200 salariés et plus	26	28	7 613	8 315
	9 028	9 109	80 838	84 353

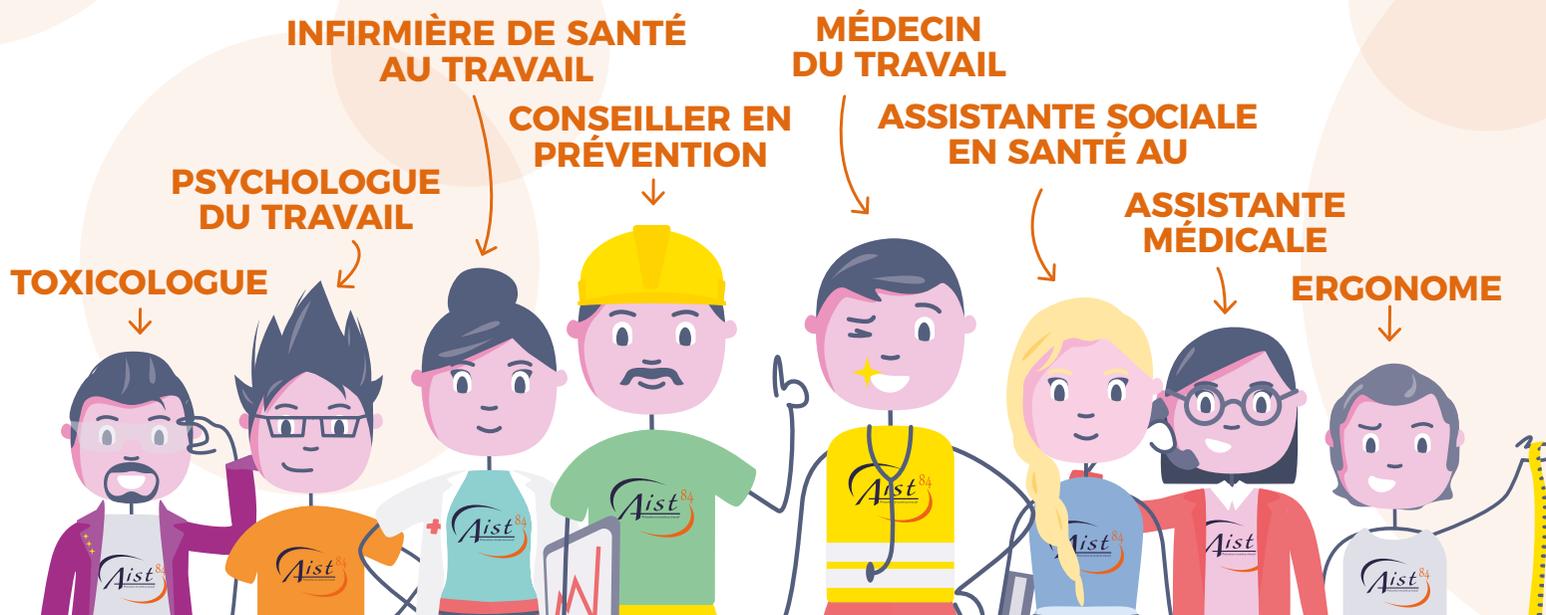
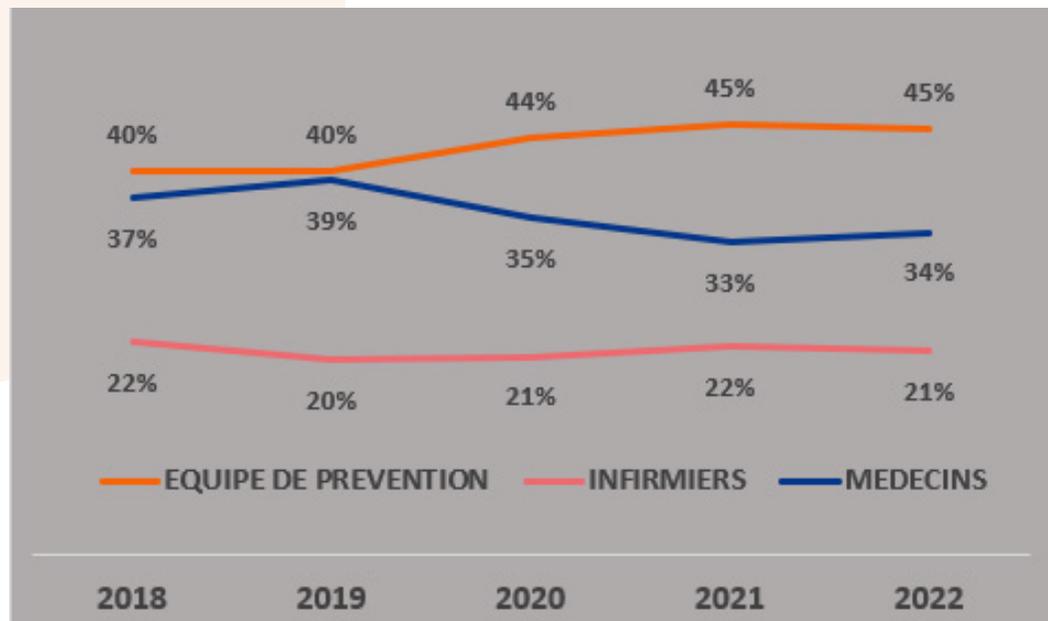


PERSONNEL DE L'AIST 84

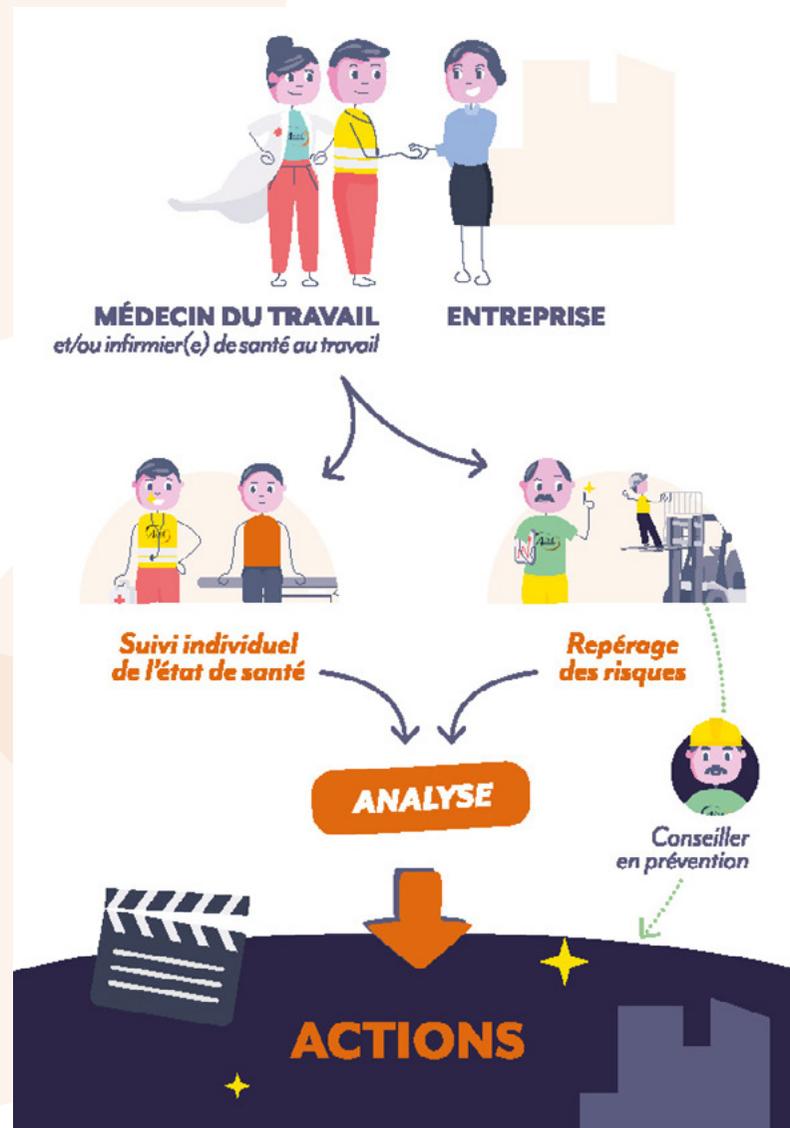
118 collaborateurs (106 ETP)



ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE



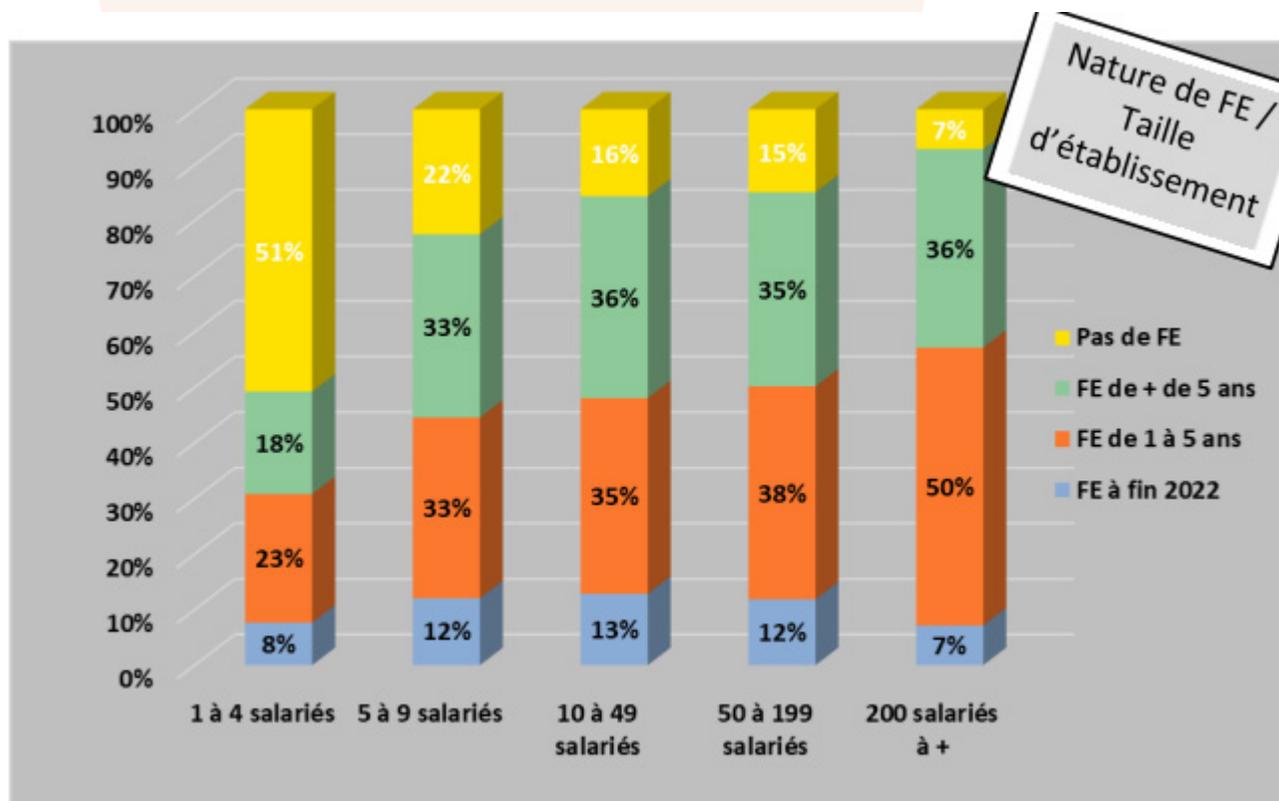
MODE D'INTERVENTION



NOS
ENGAGEMENTS
POUR LA PRÉVENTION
ET LA SANTÉ AU TRAVAIL

AIDER
TOUTES LES ENTREPRISES À
REPÉRER
ÉVALUER
PRÉVENIR
LEURS RISQUES
PROFESSIONNELS

FICHES D'ENTREPRISE



883

Fiches d'entreprise
en 2022

5 759

Fiches d'entreprise
63% des entreprises

60%

inférieur à 5 ans

57%

des entreprises
de moins de 10 salariés

73 000 SALARIÉS «COUVERTS» = 86%

ACTIONS SUR MESURE

- **Ergonomie** & aménagement de poste
- **Métrologie** : bruit, lumière, atmosphère
- Analyse de **facteurs organisationnels**
& prévention des **RPS**
- Document Unique : **DUERP**
- Prévention de la **désinsertion professionnelle**
& études de postes
- Information & **sensibilisation**



ACTIONS SUR MESURE

En 2022

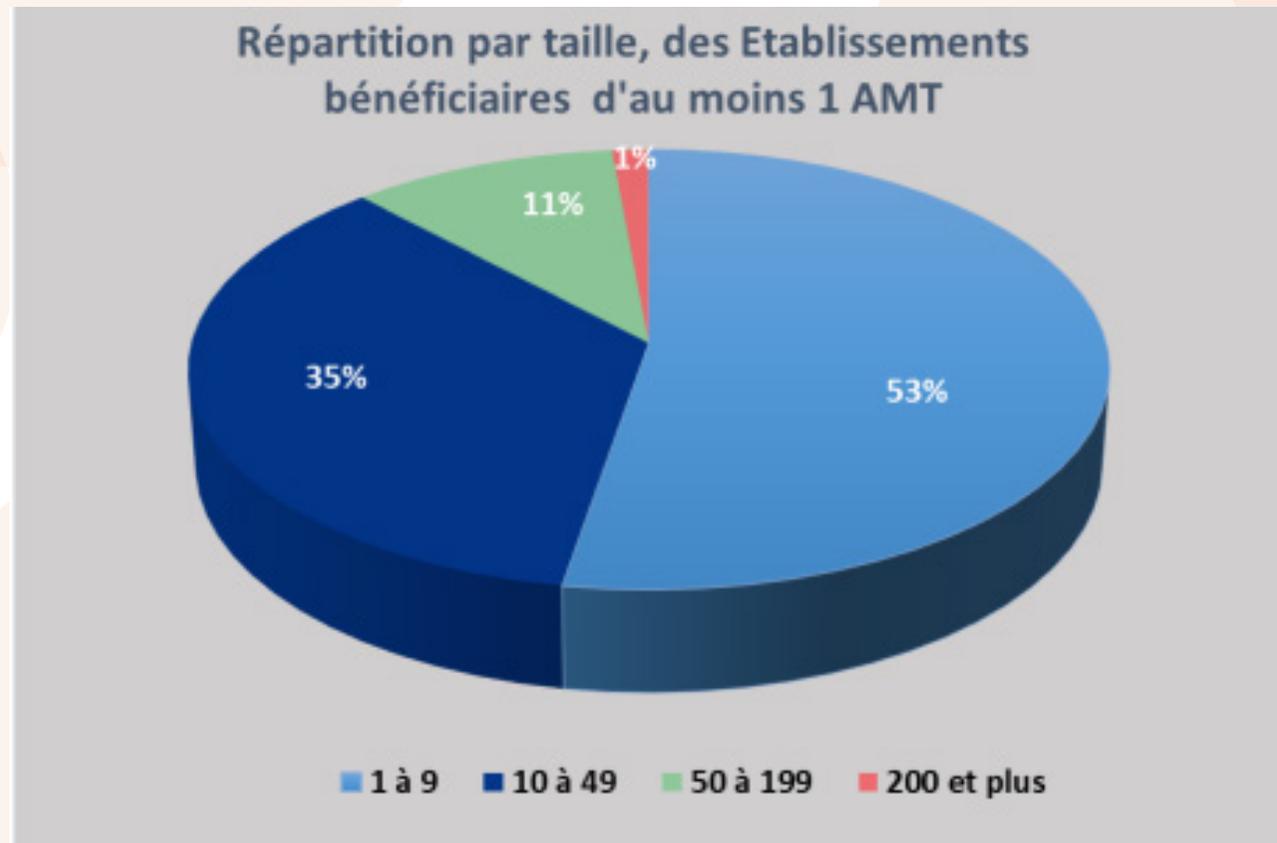
5 560

actions en entreprise

à **1 950** établissements

soit **21%** des entreprises adhérentes

ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES PAR TAILLE



**ASSURER
UN SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ**

ADAPTÉ

À CHAQUE TRAVAILLEUR

2

SALARIÉS DÉCLARÉS

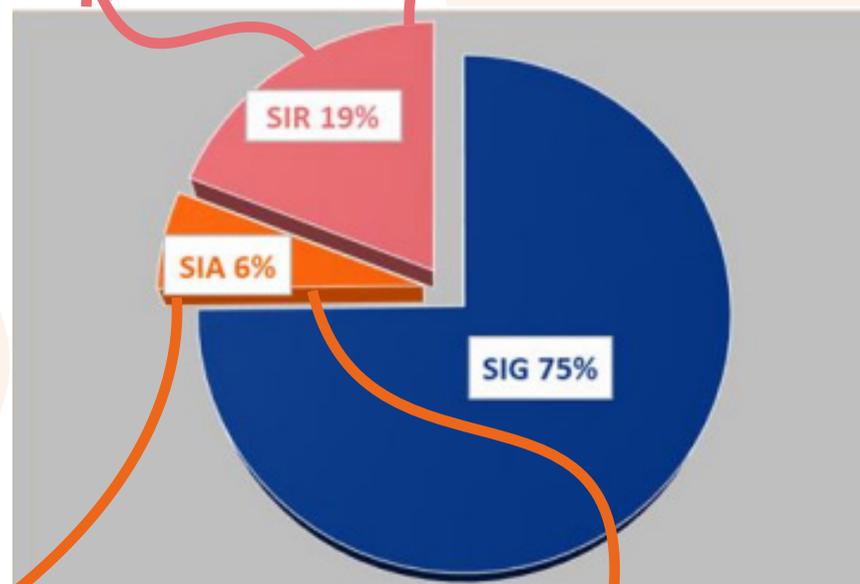
63 094
Surveillance
Individuelle
Générale

16 072
Surveillance
Individuelle
Renforcée

5 187
Surveillance
Individuelle
Adaptée

50% des SIR
autorisation de
conduite

20% des SIR
risques électriques



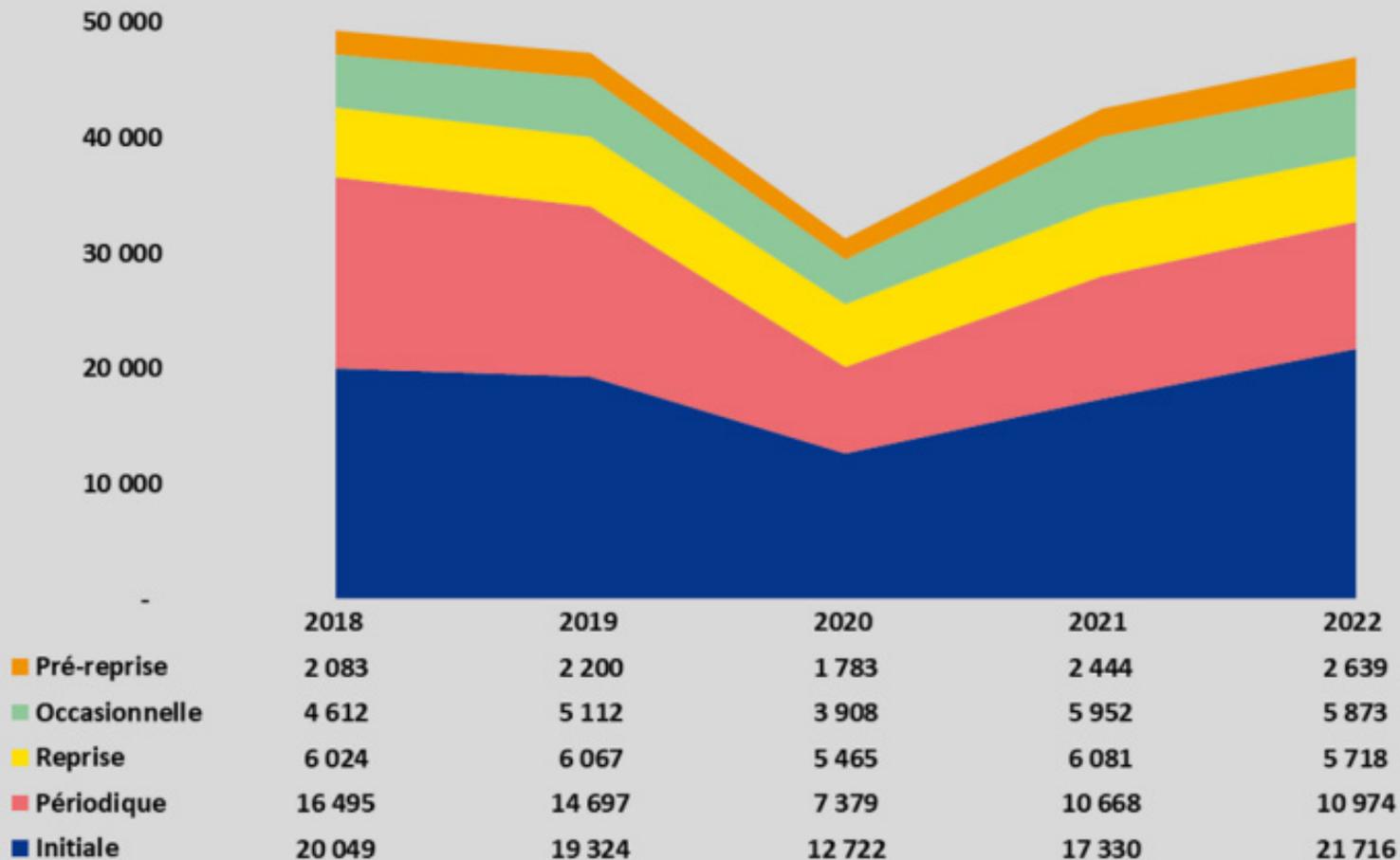
20% des SIA
travailleurs
handicapés

55% des SIA
travailleurs de nuit

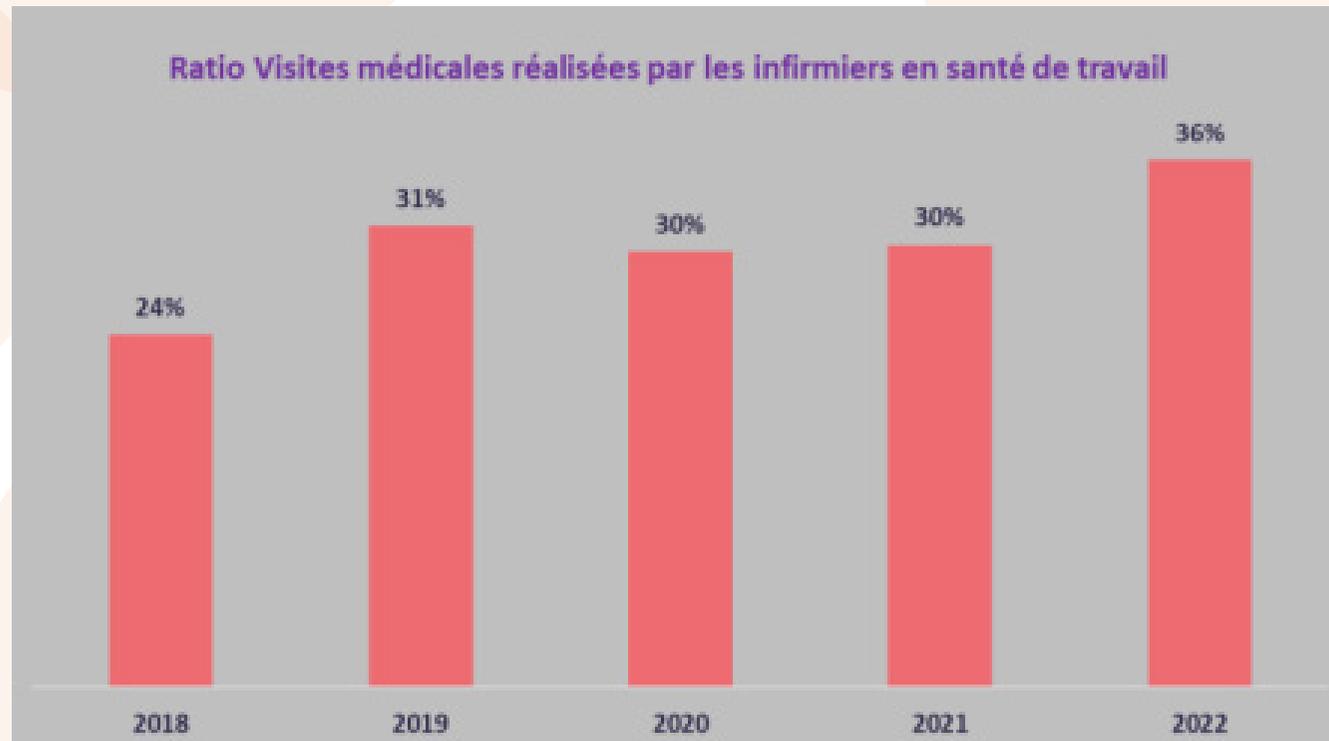
47 000 EXAMENS MÉDICAUX

42 500 en 2021 soit une hausse de 11 %

Evolution des visites sur les 5 dernières années



CONTRIBUTION DES INFIRMIERS EN SANTÉ AU TRAVAIL



CONCLUSION DES VISITES

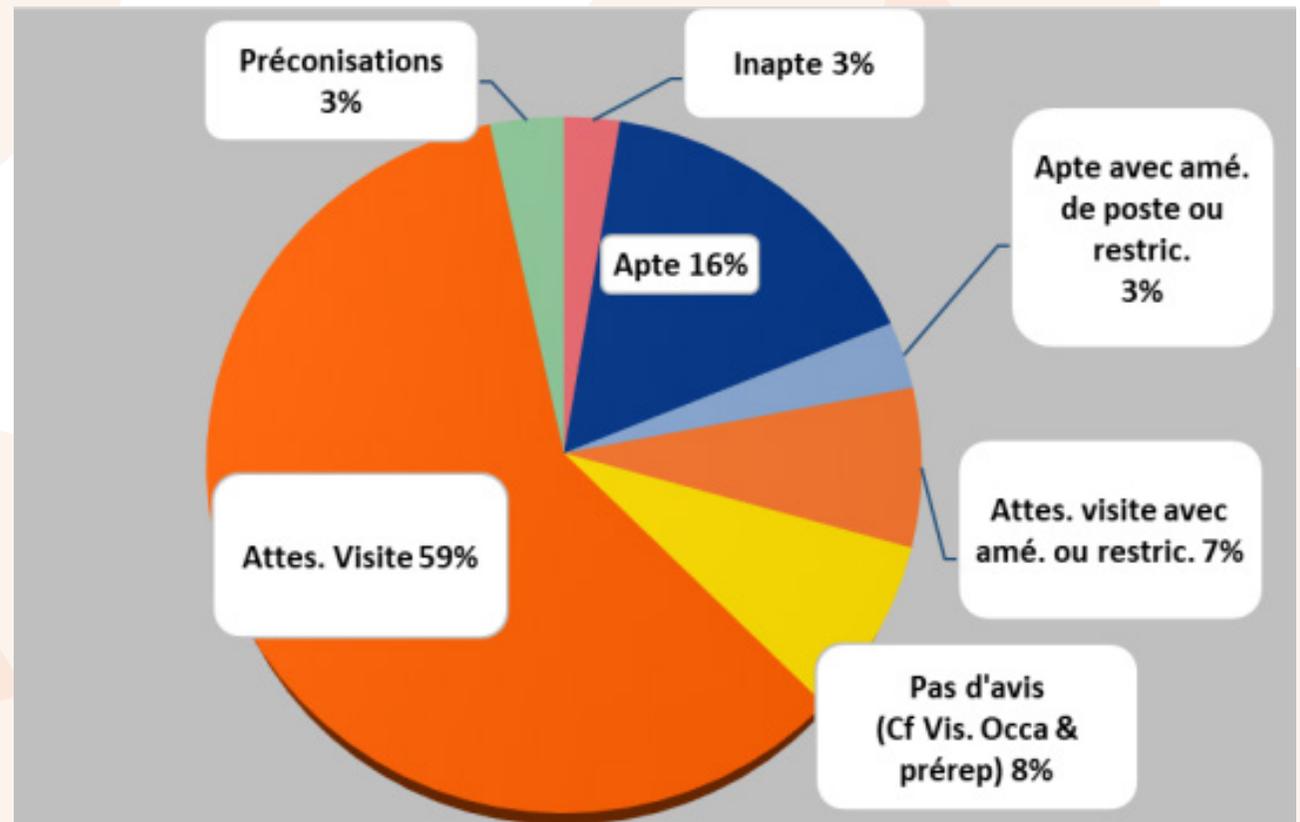
1 000
avis d'inaptitudes

3 % des consultations

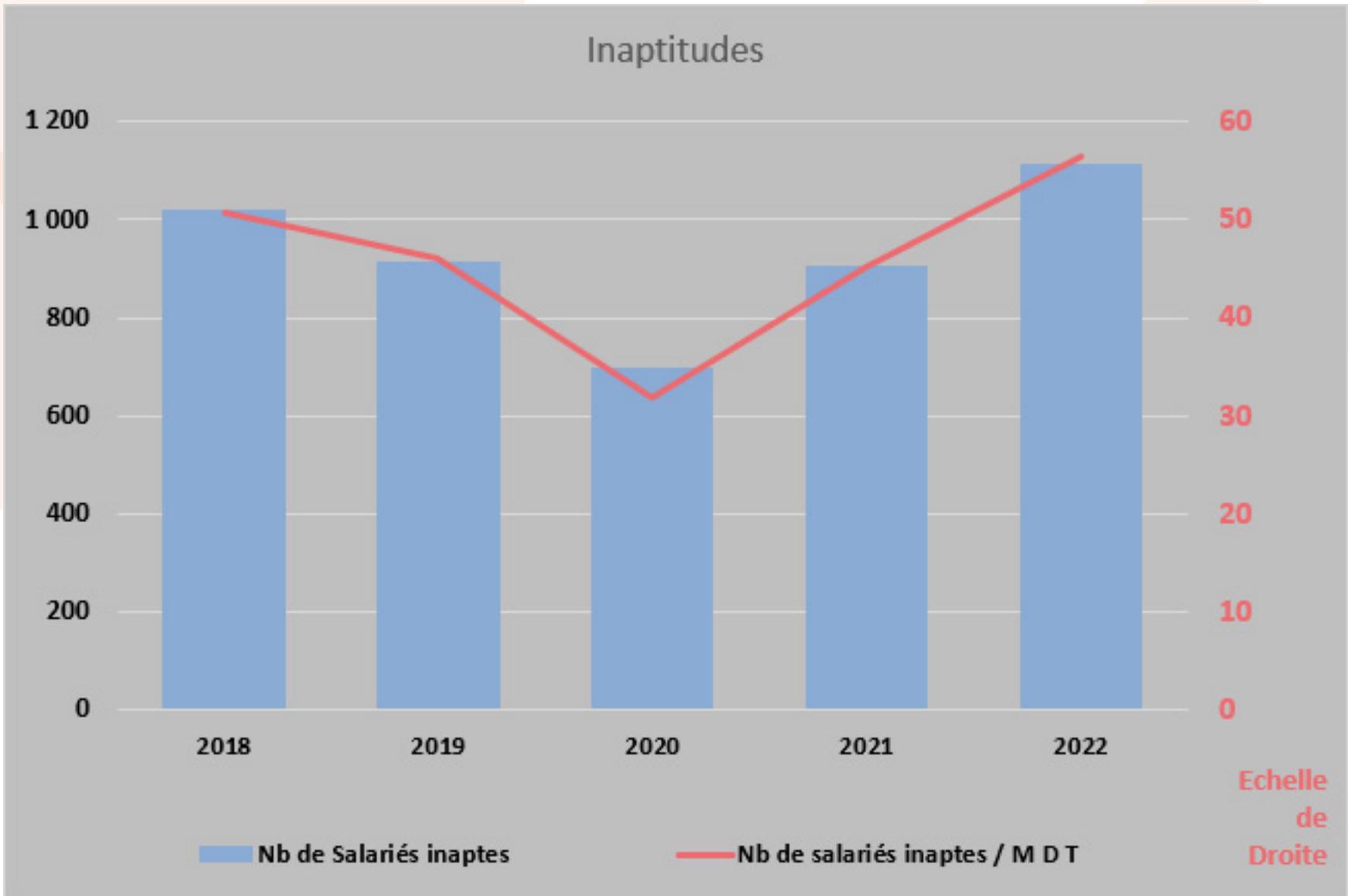
1% des salariés suivis

4 971
demandes
d'aménagements
de poste

11% des visites



INAPTITUDES



PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

NOTRE OBJECTIF :

> Travailler en réseau avec l'ensemble des acteurs du maintien en emploi

NOTRE RÔLE :

- > Maintenir une activité professionnelle compatible avec l'état de santé du travailleur
- > Conseiller l'employeur dans ses obligations de maintien dans l'emploi

4 COMMISSIONS

« MAINTIEN EN EMPLOI »

16 réunions
sur les 4 secteurs

185 situations
individuelles traitées

Orange - Sorgues - Avignon - Châteaurenard

Participants internes et externes
spécifiques selon les situations :

- Médecin du travail
- Infirmier du travail
- Assistante sociale
- Ergonome
- THS / préventeurs
- Psychologue du travail
- Coordinatrice sociale
- Partenaires :

Service social, Cap emploi,
CPAM, CARSAT, Agefiph

Objectifs :

- Prendre en charge les salariés après signalement par le médecin du travail, l'assistante sociale, Cap emploi, médecin conseil...
- Suivre les aménagements de postes
- Accompagner socialement les salariés après inaptitude ou reconversion professionnelle

SERVICE SOCIAL

689

salariés reçus

16 % de + qu'en 2020

83 % de nvx salariés

854

**entretiens
réalisés**



326

**prises en charge
complémentaires**

50 % par des partenaires

50 % par l'AIST 84

65 %

des salariés reçus

sont des femmes

44 %

des salariés reçus

ont moins de 50 ans

13 %

des salariés reçus

ont plus de 60 ans

LE PROJET DE SERVICE

APPROCHE PRÉVENTIVE PAR RISQUE

Axe 1 Cancer et Travail - **100 %**

Axe 2 Travail de nuit et/ou avec horaires atypiques - **88 %**

Axe 3 Les substances psychoactives - **80 %**

APPROCHE PRÉVENTIVE PAR SALARIÉS

Axe 4 Améliorer le suivi médical des salariés éloignés - **100 %**

Axe 5 Favoriser le maintien dans l'emploi :
prévention de la désinsertion professionnelle - **90 %**

APPROCHE PRÉVENTIVE TPE - PME

Axe 6 Prévention primaire dans les TPE et PME - **100 %**

APPROCHE STRATÉGIQUE INTERNE

Axe 7 Dématérialisation du dossier médical - **100 %**

Axe 8 Harmoniser le suivi des salariés - **100 %**

TRAVAIL DE NUIT / HORAIRES ATYPIQUES

TRAVAIL EN HORAIRES DÉCALÉS...

**PROTÉGEZ LA SANTÉ
DE VOS SALARIÉS !**

Sensibilisation ouverte aux salariés et aux chefs d'entreprise



SENSIBILISATION AU TRAVAIL EN HORAIRES DÉCALÉS

Le 07.06 Co-animée par N. Guen, médecin du travail, et F. Angel, conseillère en prévention

ADDICTIONS



INVITATION - SENSIBILISATION

24
NOV
9h-11h30

ON VOUS AIDE À...

AGIR CONTRE LES ADDICTIONS

Réunion d'information et d'échanges gratuite !



SENSIBILISATION AGIR FACE AUX ADDICTIONS (PENDANT LE MOIS SANS TABAC)

Le 24.11 Co-animée par H-M. Romer, médecin du travail, J. Crépin, avocat, et C. Cagnat-Lardeau, Directrice du Souffle 84 et spécialiste des produits à fumer

MAINTIEN EN EMPLOI



The graphic is a white rectangular invitation card with orange and blue accents. It features the Aist⁸⁴ logo in the top left corner. The word "INVITATION" is written in blue capital letters. A blue rounded square in the top right corner contains the date "17 NOV" in white. A blue banner across the middle contains the text "LE MAINTIEN EN EMPLOI..." in white, followed by "DES AIDES FINANCIÈRES ET TECHNIQUES POUR SOUTENIR EMPLOYEURS ET SALARIÉS" in white. Below this, in smaller blue text, it says "Réunion d'information et d'échanges gratuite !". On the left side of the card, there is a cartoon illustration of a woman with a purple face, a white bandage on her forehead, and a yellow shirt, looking distressed with sweat drops on her face.

Aist⁸⁴

INVITATION

**17
NOV**

LE MAINTIEN EN EMPLOI...

**DES AIDES FINANCIÈRES ET TECHNIQUES
POUR SOUTENIR EMPLOYEURS ET SALARIÉS**

Réunion d'information et d'échanges gratuite !

SENSIBILISATION MAINTIEN EN EMPLOI : DES AIDES FINANCIÈRES ET TECHNIQUES POUR SOUTENIR EMPLOYEURS ET SALARIÉS

Le 17.11 Co-animée par M.-P. Barrière, médecin du travail, N. Suard, infirmière en santé au travail, CAP EMPLOI et Service Social Conseil

SANTÉ DES DIRIGEANTS

2 évènements majeurs



**Soirée cinéma-débat
autour du film
«Un autre monde»
04.2022**

**Forum dédié aux
dirigeants 07.2022**

SOIRÉE CINÉMA-DÉBAT

Film «Un autre monde»



Un cadre performant sous pression qui ne sait plus répondre aux injonctions incohérentes de sa direction.

Un vrai succès pour cette

3^{ème} édition **200** participants



Débat co-animé par E. Le Lagadec, médecin du travail, et J.-P. Matz, psychologue du travail.



Prévention et santé au travail

SOIRÉE CINÉMA-DÉBAT



3^{ÈME} FORUM DIRIGEANTS

**1/2 journée dédiée aux dirigeants, managers
et pour la 1^{ère} fois aux indépendants**

5 ateliers pour se ressourcer

Objectifs :

Casser l'isolement, échanger sur des problématiques du quotidien avec des pairs, bénéficier de conseils de spécialistes et repartir ressourcé et plein de nouvelles idées à partager avec ses salariés.

5 ATELIERS

1. RESPIREEEEEEEZ

POUR VOUS DÉTENDRE PHYSIQUEMENT ET MENTALEMENT

2. RETROUVEZ DE L'ÉNERGIE

DÉCOUVREZ DES ASTUCES POUR ÊTRE EN PLEINE FORME

3. VISUALISEZ POUR GAGNER EN EFFICACITÉ

TRANSFORMEZ VOS PENSÉES NÉGATIVES EN PÉENSÉES POSITIVES

4. PRENEZ LE TEMPS DE LA RÉFLEXION

TROUVER COMMENT VOUS ELOIGNER DU BURNOUT

5. FORMEZ VOUS À L'AUTOMASSAGE

DÉCOUVREZ LE KENKO-TAISO POUR VOUS AUTOMASSER



Prévention et santé au travail

LES ATELIERS EN IMAGES



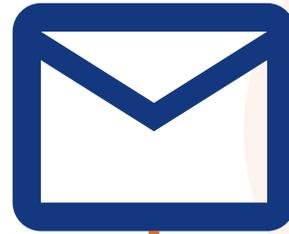


COMMUNICATION

Réseaux sociaux



Newsletter



Site web



ACTUALITÉS

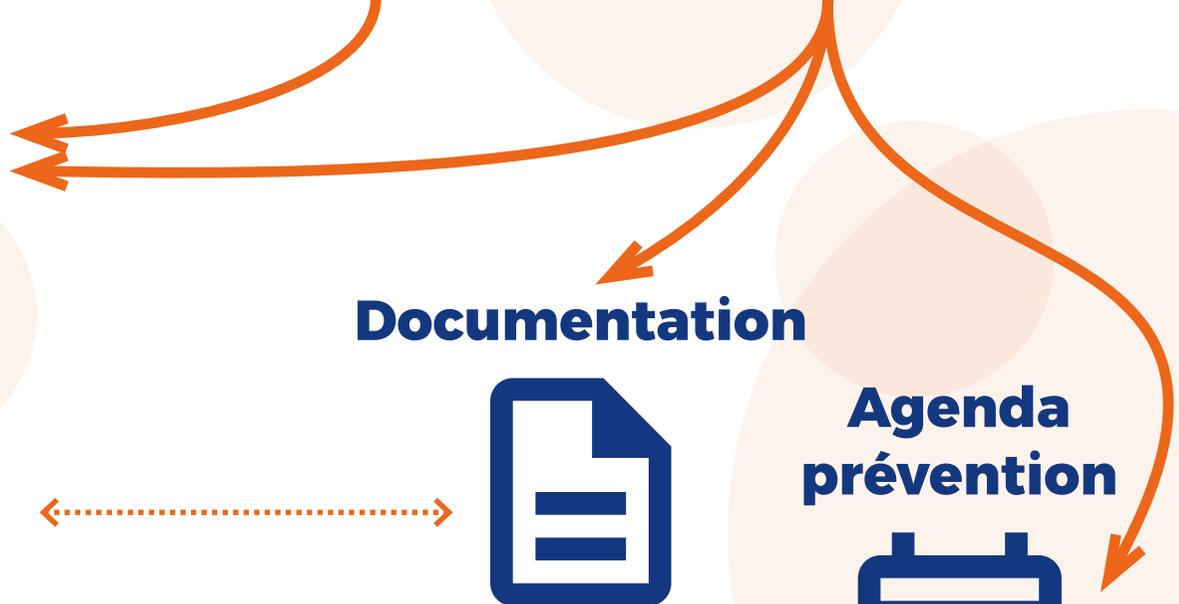
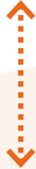
Documentation



Agenda prévention



présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR-CORSE



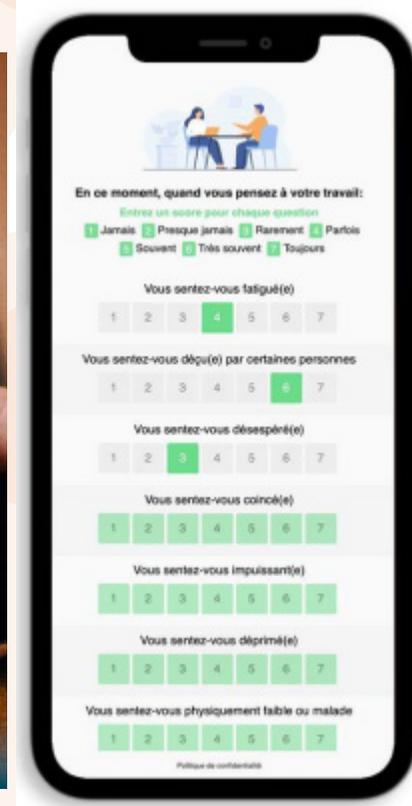
NOTRE OFFRE SPÉCIFIQUE TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

4 VOLETS

- 1. Prévention des risques professionnels**
- 2. Suivi de l'état de santé**
- 3. Prévention de la désinsertion professionnelle**
- 4. Evaluation de la charge mentale -
Dispositif Amarok e-santé**

ZOOM SUR LE DISPOSITIF

Amarok e-santé



**MERCI
POUR VOTRE
ATTENTION**