



Participation au rendez-vous de liaison entre l'employeur et le salarié pendant l'arrêt de travail

Inclus dans l'offre socle

PRÉVENTION
de la
DÉSINSERTION
PROFESSION-
NELLE

Le rendez-vous de liaison, pour quoi faire ?

Permettre

un contact entre le salarié et l'employeur pendant l'arrêt de travail pour anticiper les suites.

Informar

des mesures d'accompagnement mobilisables : visite de pré-reprise, mesures d'aménagement du poste ou du temps de travail.

Préparer

le retour du salarié dans l'entreprise ou son éventuel reclassement.

Qui est concerné par le rendez-vous de liaison ?

Tout salarié en arrêt de travail d'une durée d'au moins 30 jours peut bénéficier d'un rendez-vous de liaison.

Facultatif, le rendez-vous de liaison est organisé à l'initiative de l'employeur ou du salarié et toujours avec son accord.

Le rendez-vous de liaison, comment ça se passe ?

Un rendez-vous sans caractère médical

Ce dispositif issu de la loi Santé-Travail n'est pas un rendez-vous médical, mais **une rencontre, facultative, organisée entre l'employeur et le salarié** en arrêt de travail. Suivant la situation et les éventuels besoins identifiés, le Service de Prévention et de Santé au Travail peut y être associé sous différentes formes.

Qui organise le rendez-vous de liaison ?

Le rendez-vous de liaison est organisé **à l'initiative de l'employeur ou du salarié**. L'employeur doit informer le salarié de son droit de solliciter l'organisation de

ce rendez-vous. Le salarié peut refuser de se rendre à ce rendez-vous. Le salarié peut également demander à être accompagné du référent handicap quand il existe (légalement, ce dernier doit être désigné dans toute entreprise d'au moins 250 salariés). Ce référent est tenu d'une obligation de discrétion dans ce cadre.

Un rendez-vous d'information pour le salarié

Le rendez-vous de liaison permet d'informer le salarié sur les possibilités de bénéficier :

- d'actions de prévention de la désinsertion professionnelle, telles que l'essai encadré, la convention de rééducation professionnelle ou le projet de transition professionnelle.
- d'une visite de pré-reprise, à l'occasion de laquelle le médecin du travail vérifie l'adaptation du poste de travail et l'état de santé du salarié.





Participation au rendez-vous de liaison entre l'employeur
et le salarié pendant l'arrêt de travail

Votre santé est précieuse ! A l'AIST 84, nos spécialistes vous accompagnent - salariés, chefs d'entreprise et indépendants - au plus près du terrain et en cabinet médical

Prévention des risques professionnels

Nous analysons les situations de travail, identifions les risques et proposons des mesures de prévention pour protéger la santé de tous.

Suivi médical sur-mesure

Nous proposons un suivi médical adapté à chaque travailleur, en fonction de son état de santé, de son âge, de ses conditions de travail et des risques professionnels auxquels il est exposé.

Prévention de la désinsertion professionnelle

Lorsqu'un travailleur rencontre des problèmes de santé, nous lui proposons des solutions individualisées qui tiennent compte de son état de santé et de son poste de travail.

En savoir +

- Découvrez qui sont nos spécialistes: médecins du travail, infirmiers en santé au travail, assistants médicaux, conseillers en prévention des risques professionnels, ergonomes, psychologues du travail ou encore toxicologues.
- Consultez notre offre de services (en cours de modification)
- Retrouvez toutes nos ressources
- Consultez toutes nos actus
- Inscrivez-vous à nos événements

Rendez-vous sur www.aist84.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

